



سياسة إدارة المتطوعين

لجمعية التنمية الأهلية بالروضة

جدول المحتويات

٢.....	مقدمة
٢.....	النطاق
٢.....	أنواع التطوع:
٢.....	أساليب التطوع:
٢.....	حقوق المتطوع:
٤.....	واجبات المتطوع:
٤.....	المسؤوليات
٥.....	اعتماد مجلس الإدارة

مقدمة

الغرض من هذه السياسة تحديد يدوتو ضيحيات التطوع التي من شأنها تلبية احتياجات المجتمع
بالتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

النطاق

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.

أنواع التطوع:

- تطوع دائم: أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
- تطوع مؤقت: وهو أن يكون التطوع إما:
 - لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

أساليب التطوع:

- التطوع المستمر: كامل الوقت اليومي.
- التطوع الجزئي: جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
- التطوع المشروط: حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.

حقوق المتطوع:

- التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- إطلاع بطريقه مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.

- مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
- إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
- تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
- عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال؛ على سبيل المثال لا الحصر "تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".

واجبات المتطوع؛

- الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
- المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
- التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
- الالتزام بالعمل التطوعي كالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
- المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
- حسن التعامل مع الآخرين.
- عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
- القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
- لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

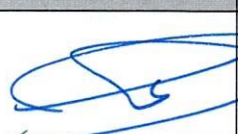
المسؤوليات

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقيد بما ورد فيها. ويدشجع أولئك الذين يستخدمون في عملية التطوع على توقع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.

اعتماد مجلس الإدارة

بعد الاطلاع على دليل سياسة إدارة المتطوعين لجمعية التنمية الأهلية بالروضة فقد قرر المجلس في اجتماعه رقم (١)
والذي عقد يوم (١٤٤٤ / ١ / ١) الموافق ١٤٤٤ هـ ما يلي :
أولاً : الموافقة على دليل سياسة إدارة المتطوعين لجمعية التنمية الأهلية بالروضة بالصيغة المرفقة بهذا القرار .
ثانياً : تسري أحكام هذه اللائحة اعتباراً من ١ / ١ / ١٤٤٤ هـ وعلى ذلك تم التوقيع وبالله التوفيق .

توقيع أعضاء مجلس الإدارة على اللائحة

م	الاسم	الصفة الاعتبارية	التوقيع	التاريخ
١	عبد المحسن عبد الرحمن سالم الرشيد	رئيس مجلس الإدارة		١٤٤٤ / ١ / ١
٢	إبراهيم مشعان عايد العنزي	نائب الرئيس		١٤٤٤ / ١ / ١
٣	وليد سعود عبد العزيز الهديرس	المشرف المالي		١٤٤٤ / ١ / ١
٤	صالح فرج حامد العمير	عضواً		١٤٤٤ / ١ / ١
٥	عبد الرحمن عبد الله علي المنصور	عضواً		١٤٤٤ / ١ / ١